

КЕЙС/ ОТЗЫВ «Наставник-наставляемый»

Ф.И.О. наставника: Зинович Елена Викторовна

Ф. И.О. наставляемого: Королькова Елена Николаевна

Срок реализации программы: 2022-2023 учебный год

Форма наставничества: «Педагог-педагог» (опытный педагог - молодой специалист)

Цель: овладение наставляемым технологией проектирования образовательной деятельности при подготовке к ВПР

Задачи:

- выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь в разработке уроков;
- изучить методическую литературу по технологии проектирования урока с применением системно-деятельностного подхода;
- познакомить наставляемого с практическими основами системно-деятельностного подхода и мониторингом предметных УУД;
- сформировать навыки применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- развивать потребности у молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

Формы работы с молодым специалистом:

- консультации;
- вовлечение в работу школьного методического объединения;
- накопление базовой информации и методических разработок в соответствии с темой самообразования;
- взаимно посещение уроков;
- взаимообмен опытом работы

Портрет наставляемого	Портрет наставника	Содержание деятельности	Ожидаемые результаты	Результаты работы
<p>Королькова Елена Николаевна</p> <p>Учитель начальных классов</p> <p>Студентка 2 курса Канского педагогического колледжа (заочное обучение)</p>	<p>Зинович Елена Викторовна</p> <p>Учитель начальных классов</p> <p>Образование: высшее педагогическое КГУЛПИ 2004г</p> <p>Учитель высшей кв. категории</p> <p>Имеет успешный опыт подготовки выпускников к ВПР</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Диагностика затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей. 2. Взаимопосещение уроков и консультаций при подготовке к ВПР. 3. Планирование и анализ деятельности. 4. Помощь молодому специалисту в повышении эффективности работы по подготовке к ВПР. 5. Организация участия молодого педагога в мероприятиях различного уровня. 6. Демонстрация опыта успешной 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах взаимодействия учителя с учениками и родителями при подготовке к ВПР; 2. Обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания; 3. Совершенствование методов работы по развитию самостоятельной деятельности обучающихся; 4. Наставляемый планирует принять участие в конкурсах для молодых педагогов <p>Улучшились показатели класса, в котором молодой педагог является</p>	<p>Молодой педагог участвует в методической работе школы и РМО</p> <p>Делилась опытом своей работы на уровне ШМО.</p> <p>Наставник и наставляемый обогащают друг друга опытом работы.</p>

		<p>педагогической деятельности учителей- наставников. 7. Организация мониторинга эффективности деятельности</p>	<p>классным руководителем, качество уроков также повысилось</p>	
--	--	---	---	--

5.

